

Konpromisoaren fitxa operatiboa	
<b>Konpromisoaren izena eta zenbakia</b> C5- INTEGRITATEAREN EUSKAL SISTEMA: Arlo publikoaren etika	
<b>Konpromisoaren hasiera eta amaiera</b> 2018ko irailaren 1a – 2020ko ekaina	
Sustatzaileak	Gipuzkoako Foru Aldundia
Konpromisoaren deskribapena	
Konpondu nahi den arazoa	Lortzea herritarrek berreskuratu edo areagotu dezatela administrazioarengan eta bertako langileengan duten konfiantza; sustatzea administrazioa ordezkatzan duten pertsonen jokabide etiko eredugarriak izatea, partekatzen ditugun eta euskal gizarte bezala identifikatzen gaituzten printzipio eta balio etikoetan oinarrituta. Horrek administrazioaren errendimendua hobetuko du eta herritarrek jasotzen dituzten zerbitzuen onerako izango da.
Zer ekarriko du konpromisoak	Integritate eredu bat ezartzea, euskal administrazio guztientzat, ikuspuntu etikotik begiratuta desegokitzat jotzen diren jokabideak prebenitzen dituzten tresnetan oinarrituta (printzipio eta balioak, prestakuntza, berme organoa, eta abar), jarduketa gida izan dadin euskal administrazioari langile eta karguentzat, eta eredu, herritar guztientzat.
Nola lagun dezakeen arazoa konpontzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Azterketa bat eginez, jakiteko zein den euskal administrazioaren abiapuntua, eta zeintzuk diren arrakasta gehien duten tresnak, gure helburuak lortzeko.</li> <li>• Herritarrekin batera adostuz zer den jokabide etikoa, jokabide hori izan dadin euskal administrazioekin lan egiten duten edo haiekin zerikusia duten pertsonen gidalerroa, eta, era berean, herritarrek pentsatzen dutenaren isla.</li> <li>• Figura bat sortuz, arduratu dadin eredu hori gizartean eta administrazioari langileen eta karguen artean zabaltzeaz eta bete arazteaz.</li> <li>• Sentsibilizazio programa bat prestatuz, administrazioari langileek zein herritarrek eredu hori barneratzea bermatzeko tresnak ezagutu eta erabili ditzaten; eta integritateari buruzko hezkuntza programa berezi bat,</li> </ul>

	<p>gazteei zuzendua, eskola curriculumaren barruan sar daitekeena.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ereduaren eraginkortasuna frogatuz, jakiteko ea adostutakoa har dezaketen beren gain administrazioek, horren eraginkortasuna frogatzeko, eta gizartean izango duen oihartzuna ikusteko.</li> </ul>		
OGPk zergatik baloratzen duen konpromiso hori.	<p>Etika publikoaren sistema solido bat eratzen duten tresna eta mekanismo horiek ezartzea ezinbestekoa da erakunde publikoekiko konfiantza berreskuratzeko eta balio publikoaren sorreran erantzunkidetasuna lortzeko, gizarte demokratiko batean nahitaezkoak direnak. Hori lagungarri izango da Garapen Iraunkorrerako 16. Helburua -Bakea, Justizia eta Erakunde sendoak- indartzeko.</p>		
Lortzeko baliabideak	<p>Barne bitartekoak: GFAk konpromiso honen lidergoa bere gain hartu du, eta hori lortzeko hiru pertsona hauek arituko dira zuzenean proiektuan: Modernizazioko zuzendaria, Modernizazioko zerbitziburua eta Modernizazio Zerbitzuko teknikari bat (3 pertsona). Horrez gain, beste erakunde batzuen laguntza izango du: Eusko Jaurlaritza (pertsona 1), Arabako eta Bizkaiko foru aldundiak (2 pertsona) eta hiru hiriburuetako udalak (3 pertsona). GFA bakarrik denez konpromiso honen liderra, bere gain hartuko ditu konpromisoa ezartzeko kontratatzen diren zerbitzuen gastuak.</p> <p>Kanpoko bitartekoak. GFAko langileek egingo dituzten orduz gain, 2019 urterako aurrekontuetan 23.750 euro xedatu dira aurreikusitako jarduerak betetzeko. 2020rako jarduketak oraindik zehaztu gabe daude.</p>		
Jarduera nagusiak eta emaitzak	Aurreikusitako hasiera data	Aurreikusitako amaiera data	Egoera (hasi gabe /hasita/ egiten/amaituta)
Erakundeen arteko lan taldearen eraketa	2018ko iraila	2018ko iraila	Amaituta
5 konpromisoaren taldearen eraketa	2018ko urria	2008ko urriaren 15a.	Amaituta
Integritate sistema berritzaileen mapaketa	2018ko iraila	2019ko urtarrila	Hasita

Herritarrekin kontrastatutako euskal integritate eredu publikoaren definizioa	2019ko urtarrila	2019ko iraila	Hasi gabe
Integritatea kontrolatzeko eta jarraitzeko sistema bat diseinatzea	2019ko ekaina	2019ko iraila	Hasi gabe
Integritateari buruzko hezkuntza eredu eta integritateari eta etika publikoari buruzko prestakuntza programa progresiboa diseinatzea	2019ko ekaina	2019ko iraila	Hasi gabe
Esperientzia pilotu kontrastatu eta ebaluatua(k)	2019ko urria	2020ko ekaina	Hasi gabe
Nola jakingo dugun konpromisoa ondo betetzen ari garen	Nola jakingo dugun ondoren baliagarria izan den	Datu batzuk:	
Mapaketa egin da etika publikoko jardunbide egokienak identifikatzeko.	Txosten bat egin da euskal integritate eredu osatu dezaketen elementuak jasotzen dituen.		
Herritarrekin kontrastatu da eredu ulergarria dela.	Parte hartze prozesu bat egin da, eta, ondorioz euskal integritate eredu sortu da.	Parte hartze prozesuan parte hartu duen pertsona kopurua.	
Euskal integritate eredu publikoa definitu da.	Euskal integritate eredu bat dago eta lurraldeko administrazio guztiek onartzen dute.	Ereduarekin bat egiten duen euskal erakunde publikoen kopurua.	
Integritatea kontrolatzeko eta jarraipena egiteko sistema diseinatu da.	Berme eta jarraipen organoaren funtzionamendu arauak eta funtzioak arau proposamen batean jaso dira.		
Integritateari eta etika publikoari buruzko	Herritarrei eta	Egindako jardunaldi	

prestakuntza progresiboko programa bat diseinatu da.	administraziooko langileei zuzendutako sentsibilizazio jardunaldiak antolatu dira.	kopurua Jardunaldietan parte hartu duen pertsona kopurua
Integritateari buruzko hezkuntza ereduak diseinatu da	Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailari txosten bat bidali zaio integritateari buruzko hezkuntza ereduak jasotzen duena.	
Esperientzia pilotuak egin dira	Euskal integritate ereduak administrazio batean edo gehiagotan jarri da abian, eta prozesuari buruzko ondorioak txosten batean jaso dira.	Proiektu pilotu kopurua
<b>Harremanetarako informazioa.</b>		
Harremanetarako pertsona	Haritz Ugarte – Modernizazio zerbitzuburua	
Entitatea	Gipuzkoako Foru Aldundia	
Helbide elektronikoa eta telefonoa.	<a href="mailto:hugarte@gipuzkoa.eus">hugarte@gipuzkoa.eus</a> / 943113193	
<b>Parte hartzen duten entitateak eta pertsonak</b>		
Erakunde publikoak	Gipuzkoako Foru Aldundia Eusko Jaurlaritza Arabako Foru Aldundia Bizkaiko Foru Aldundia Bilboko Udala Donostiako Udala Vitoria-Gasteizko Udala	
Gizarteko edo sektore pribatuko pertsona eta entitateak	Innobasque-Berrikuntzaren Euskal Agentzia.	
Lantaldea	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Aitor Garmendia (Attest)</li> <li>2) Itziar Garcia (ACOP Euskadi)</li> <li>3) Jon Abril (Elhuyar)</li> <li>4) Iñigo Benedicto (Sinnple)</li> <li>5) Arantza Otaola (Bilboko Emakumeen</li> </ol>	

Kontseilua )

- 6) Inmaculada de Miguel (Ararteko)
- 7) Kepa Korta (Donostiako Estrategia Bulegoa)
- 8) Judith Moreno (Donostiako Estrategia Bulegoa)
- 9) Antxon Gallego (Ibatuz)
- 10) Goio Martin (CCOO Euskadi)
- 11) Arantxa Mendiharat (herritarra)
- 12) Maria Teresa Lacave (Foro Ciudadano Irunés)
- 13) Claudia Pennese (RB3)
- 14) Elena Urdaneta (Euskampus)
- 15) Coral G. de las Heras (AZ Participación)
- 16) Alfredo Gómez (Innobasque)
- 17) Iñaki Ortiz (Eusko Jaurlaritza)
- 18) Leyre Vitorica (Bizkaiko Foru Aldundia)
- 19) Elixabete Arriaga (Bizkaiko Foru Aldundia)
- 20) Maitane iriarte (Arabako Foru Aldundia)
- 21) Patxi Ugarte (Donostiako Udala)
- 22) Josu Sa (Gasteizko Udala)
- 23) Inmaculada Ereña (Bilboko Udala)
- 24) Esther Larrañaga (Gipuzkoako Foru Aldundia)
- 25) Haritz Ugarte (Gipuzkoako Foru Aldundia)
- 26) Goizeder Manotas (Gipuzkoako Foru Aldundia)